

Nazwa/tytuł	Poradnictwo zawodowe w kształtowaniu przedsiębiorczości, kapitału kariery oraz zdolności zatrudnieniowej młodzieży
Typ zasobu	artykuł
Autor(zy), redaktor(zy)* lub instytucja	Augustyn Bańka
Nazwa czasopisma lub wydawca lub instytucja badawcza / sprawcza	-
Rok wydania (publikacji)	2007
Rodzaj dostępu	otwarty (Open Access)
Link do zasobu w wersji elektronicznej	https://www.researchgate.net/publication/308961494_PORADNICTWO_ZAWODOWE_W_KSZTALTOWANIU_PRZEDSIEBIOROSCI_KAPITALU_KARIERY_ORAZ_ZDOLNOSCI_ZATRUDNIENIOWEJ_MLODZIEZY
Notka bibliograficzna do cytowania	Bańka, A. (2007). Poradnictwo zawodowe w kształtowaniu przedsiębiorczości, kapitału kariery oraz zdolności zatrudnieniowej młodzieży. W: A. Biela (red.). <i>Nauka pracy, doradztwo zawodowe i przedsiębiorczość młodzieży</i> , 52-64.
Słowa kluczowe	poradnictwo zawodowe, bezrobocie, rynek pracy, postawy przedsiębiorcze
Język publikacji	polski
Zasięg przestrzenny badań	Polska
Podstawowy rodzaj i poziom edukacji, do jakiej odnoszą się badania	<ul style="list-style-type: none"> – edukacja formalna – szkoły średnie (kształcenie ogólne) – edukacja formalna – szkoły średnie (kształcenie zawodowe)
Streszczenie (opis wyników badań)	<p>Artykuł przedstawia rolę poradnictwa zawodowego jako nowo zdefiniowanego instrumentu rynku pracy służącego przeciwdziałaniu bezrobociu wśród młodych dorosłych. W pierwszej części opisano główne tendencje w ewolucji poradnictwa zawodowego w kierunku doradztwa kariery. Tendencje te wynikają ze zmian w kontekście planowania i osiągnięcia kariery na współczesnym rynku pracy. Analiza zawarta w tej części artykułu dotyczy zagadnień związanych ze zmieniającym się pojęciem pracy, zatrudnienia, dojrzałości zawodowej, zjawiskiem eksternalizacji zatrudnienia, współczesnym rozumieniem przedsiębiorczości oraz przejściem od edukacji do pracy. Druga część artykułu omawia kluczowe kwestie związane z przedsiębiorczością i ogólną zdolnością do zatrudnienia w perspektywie teorii kapitału kariery. Analizuje tradycyjne i nowe koncepcje przedsiębiorczości definiowane w kategoriach cech osobowych i kapitału kariery. Podkreśla, że współczesne rozumienie przedsiębiorczości akcentuje ogólną proaktywność jako strategię jednostek dążących do rozwijania zdolności radzenia sobie z zatrudnieniem i samozatrudnieniem. Z jednej strony nowa koncepcja przedsiębiorczości wskazuje proaktywność jako skuteczną metodę uczenia się przedsiębiorczości, z drugiej - promuje doradztwo kariery jako efektywną metodę zarządzania przedsiębiorczością. Trzecia część artykułu opisuje rolę poradnictwa zawodowego jako elementu całościowego doradztwa kariery, kształtującego kapitał kariery młodych dorosłych.</p> <p>[tłumaczenie streszczenia oryginalnego]</p>
Dodatkowa materiały, informacje i uwagi	

* zgodnie z przyjętymi założeniami nie podaje się stopni i tytułów naukowych autorów

